

02	公司介绍
03	证券行业前景分析
06	公司历程及规模
08	弘历人才观
10	弘历人才发展定位
11	企业人文风采
13	弘历软件品牌化建设
17	公司未来发展规划
18	产品多元化建设
21	弘历企业文化栏
24	招聘职位



公司介绍

我公司是一家专门从事国内证券软件产品的销售与服务，证券专业知识的推广与普及的综合性服务企业。公司经营属证券、IT行业的交汇领域。公司成立至今，秉承诚信的服务态度受益于客户，成为广大投资者最值得信赖的合作伙伴，并在全国形成良好的服务品牌效应。公司十分重视人才的开发，员工发展实行内部晋升机制，对上岗员工提供系统全面的技能培训，给每一个优秀员工都能在没有天花板的舞台充分展现自己的抱负，给每一个优秀员工都享有平等的晋升机会，至今已涌现了大批年轻的优秀管理人才，比例达到管理队伍的80%以上，他们奋斗在各个重要的岗位，为公司的建设做出了莫大的贡献。随着公司的不断壮大，对人才的需求与日俱增，特面向社会诚聘有创业激情的青年志士。

我公司销售的弘历软件系列产品，秉承趋势理论设计而成，以“先大后小，先长后短，做熟不做生”作为投资理念，将经典投资理论融入其中，为不同水平的投资者提供了相应的分析手段和工具，成为适应性广泛、具有普及性的股票分析决策工具。致力于帮助投资者树立投资信心，建立正确的投资理念，掌握经典的投资方法，客观地使用投资工具。开创了证券软件服务的新纪元。



证券行业前景分析

1、行业前景的分析

第一：新兴行业的发展潜力

(1) 证券市场的历史。17世纪初，随着资本主义经济的发展，出现了所有权与经营权相分离的生产经营方式，也就是股份制公司开始形成。1602年，在荷兰的阿姆斯特丹成立了世界上第一家证券交易所。1773年，英国的第一家证券交易所在“乔纳森咖啡馆”成立，1802年获得英国政府的正式批准。这家证券交易所即为现在伦敦证券交易所的前身。该交易所的交易品种最初是政府债券，此后公司债券和矿山、运河股票先后进入交易所交易。1790年，美国第一家证券交易所——费城证券交易所宣布成立，从事政府债券等有偿证券的交易活动。1863年改名为“纽约证券交易所”，这便是著名的纽约证券交易所的前身。

从18世纪70年代开始的工业革命，到19世纪中叶已在各主要的资本主义国家相继完成，工业革命推动了机器制造业的迅速发展，并使股份公司在机器制造业中普遍建立起来。如英国的产业革命在19世纪30年代末40年代初完成。机器大工业取代了传统的工场手工业，机器制造业在工业体系中逐渐取得了优势地位。从19世纪70年代到80年代，股份公司有了极大的发展。1862年英国有165家股份公司，美国、法国、德国等欧美资本主义国家在产业革命后，股份公司迅速成为企业的主要组织形式。第二次世界大战结束后，随着资本主义各国经济的恢复和发展以及各国经济的增长，证券市场也迅速恢复和发展。70年代以后，证券市场出现了高度繁荣的局面，证券市场的规模不断扩大，证券交易也日益活跃。从那以后证券市场就开始走上了正规化。

我国证券市场的发展历史：1990年12月19日正式营业，成为我国第一家证券交易所——上海证券交易所；1991年4月11日，我国另一家由中国人民银行批准的证券交易所——深圳证券交易所也宣告成立，并于同年7月3日正式营业。两家证券交易所的成立，与此同时，全国的一些大中城市如武汉、天津、沈阳、大连等地还成立了27家证券交易中心，进行投资交易。至今为止才20年的历史，如果对于一个人来说证券市场才刚刚成年。因此，通过我国和外国证券历史的对比，说明证券行业在我国还很年轻，历史很短，是一个新兴的行业。

(2) 证券市场的规模。我们将中国和美国进行一个对比：美国的股市有200多年的历史，上市公司近万家。中国的股市只有20年，上市公司有1600多家。中国股市所有市值加一起只相当于美国微软一家公司的市值，而微软公司只占美国证券市场的1/100而已，也就是说中国证券市场的市值只相当于美国的1/100，不管是从上市公司的数量还是市值，都能说明中国的证券市场的规模还很小，在未来的发展过程中蕴藏着巨大的潜力。

第二：政府对股市的支持

任何一个行业如果想长期发展下去，必须得到政府的支持。如果政府不支持，这个行业不可能发展很长时间。政府为什么支持证券行业呢？从以下几点可以很好的解释这个问题。

(1) 利益方面。证券市场是国家融资的场所，就好比一个蓄水池，决定蓄水池大小的因素是上市公司，上市公司多了蓄水池就会变大，所容纳的资金就会越多，就越有利于国家的经济建设。因为国家会从中拿走一部分资金作为佣金。就好比你今天买彩票中了500万一样，国家会拿走100万的个人所得税是一样的道理。

(2) 在过去十多年里，证券市场的建立和发展对我国国企改革和国民经济的发展起到了重要的支撑作用。它为企业，特别是国有企业的发展筹集了大量宝贵的资金，解决了企业生产经营所需要的资金。它促进和初步实现了企业法人治理结构的建立和企业经营机制的转变。

(3) 证券市场的建立和发展壮大已经成为资源配置的重要桥梁。例如：铁路，港口等。

(4) 证券市场的建立和发展有效地减轻了我国国有银行的借贷压力和经营风险。国有企业在“拨改贷”改革过程中，不少呆帐坏帐沉淀在国有银行，加剧了银行的经营

风险。发展证券市场，扩大直接融资比例，化解了银行系统的风险。

(5) 对国企改革的特殊作用：“国企改革”，首先是“国家”要改革，然后才是“企业”要改革。企业的改革主要是企业自身的改革，而国家的改革则主要是对传统体制遗留下来的政企不分的改革，也就是根据建立社会主义市场经济体制的根本要求，对国家与企业的关系进行实质性的重大改革与调整。在从计划经济向市场经济全面转化的时代变革中，无疑必须重新确立企业作为独立的经济实体和市场竞争主体的地位。政府既然对股市支持，相应的就会采取一些措施来扶植证券行业，这样就会更加有利于公司对于证券市场的开发。

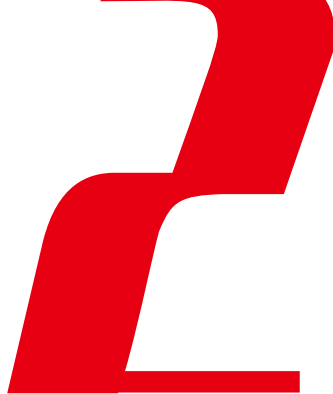
第三：投资回报率高，收益大。

我们通常进行投资的行业都有什么？比如：银行、房地产、古玩、字画、股票等。金融行业是一个高风险，同时也是钱生钱的一个行业。美国金融中心是华尔街，为什么那么多人打破头也要往里边挤呢，因为这个行业回报率很高。对投资者来说，一天的时间就有可能挣10%的利润，七天的时间就有可能翻一番，一夜暴富成为可能。比较成功的投资者典型如巴菲特。

2、证券行业定位

在证券行业中有以下几种角色：证券经纪公司；投资者；软件供应商。对于这三种职业我简单的给大家介绍一下，证券经纪公司是经营证券业务的有限责任公司，比如：开户、买卖股票等，基本上属于国有控股的垄断企业。投资者：既然是投资着就要承受风险，不管是机构还是散户。投资者要向国家缴纳佣金，投资者要向证券经纪公司缴纳手续费。软件供应商就像美国在一战中的角色一样，1914年—1918年发生了第一次世界大战，最后只有美国发财了，因为美国只卖武器，不参与战争。俗话说：“大炮一响，黄金万两”。但是二战时美国损失很大，因为美国不仅卖武器还参与了战争，比如：珍珠港事件。我们公司选择了一个高风险的行业中低风险的职业，证券市场的软件供应商。

公司历程及规模



十二年的发展历程及大事记

1998

- 8月：弘历软件面市。

2001

- 3月：弘历软件登陆上海，踏出了迈向全国的第一步。

2005

- 6月：弘历精神网络平台成功搭建，在网员与公司之间、网员与网员之间架起了一座心灵的桥梁。

2006

- 6月8日：公司发文《绝地反击》，为网员吹响了牛市总攻的号角。
- 6月：弘历“股市大赢家”征文获奖网员欢聚一堂，畅游青岛。
- 8月：弘历讲师团“八大高手”、“九大名师”首次全国巡讲，为网员提供了知识的给养。

2007

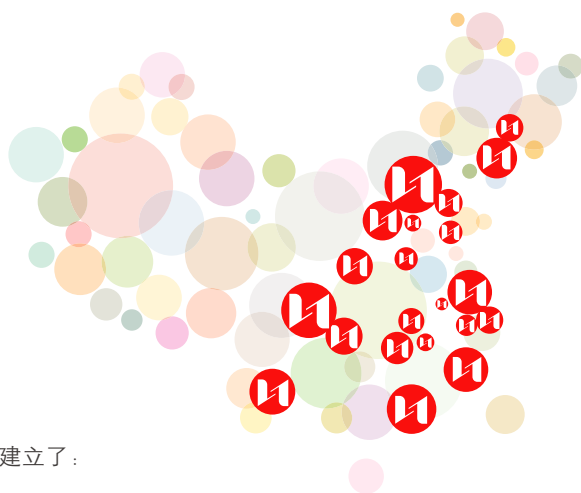
- 1月：弘历与普利菲特公司强强联手，实现战略联盟，为弘历网员引进了全新的投资思想。
- 弘历双子星面市，让弘历的网员有了自己的动态软件。
- 12月：弘历总裁冯钢先生和高级讲师祖良先生应邀参加《技术分析精解与实战操作》一书的签名售书活动。
- 弘历完成百店千人计划，完成全国弘历股民服务网的建设。

2008

- 3月：弘历研发推出手机炒股软件“弘历掌中宝”，进一步服务了弘历网员的投资需求。
- 4月：弘历领导远赴贵州贫困山区投资助学，并捐款30万援建希望小学。
- 5月：弘历为“5.12”地震灾区捐款，合计为221677元。
- 弘历正式迈出国门，开辟新加坡市场，开始迈向国际市场。

2009

- 7月：弘历联合干部学校成立，标志着弘历开始为公司长期的发展储备人才。
- 8月：《精神网络期刊》更名为《中国证券市场技术分析》，实现全彩印刷，并面向社会公开发行。
- 12月：弘历员工技能培训学校成立，标志着弘历员工标准化培养的真正开始。



公司规模

公司1998年至2009年，先后建立了：

中国大陆一线城市：华北、华东、中南三个大区，全国股民服务网100多家，现有员工千余人。

海外公司：新加坡

合作伙伴：国际普利菲特软件有限公司、北京布道者软件有限公司等其他的证券相关联的企业近十几家。

弘历人才观

- 人才的定义：人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，能为公司创造更多的价值的人，能为公司培养出更多的人才的人。
- 人才的产生：赛马制，俗话说，是骡子是马，拿出来遛遛。
- 人才的取向：培养不同专业性的人才，将合适的人放在合适的岗位上。
- 人才的培养：先后成立了弘历联合干部学校、弘历技能培训学校。

弘历技能培训学校

○ 学校介绍

学校全称：弘历技能培训学校

办学类型：企业内部培训学校

学习时间：2个月

办学形式：全日制脱产培训



○ 学校特点

办学定位：立足企业需要，面向企业基层员工，培养优秀的销售精英。

办学特点：聘请销售经验丰富的讲师，重点突出销售技能的学习和训练。

○ 课程设置

理论：企业文化、证券技术分析常识、软件功能、销售技巧

实战：销售流程实践、大活动销售

○ 教学生活环境

- 各门课程配备专职讲师
- 给学员免费提供食宿
- 在校学习期间实行半军事化教学管理



弘历联合干部学校

○ 学校介绍

学校全称：弘历联合干部学校

办学类型：企业内部培训学校

学习时间：5个月

办学形式：全日制脱产培训

○ 学校特点

办学定位：立足企业需要，面向基层，培养高素质的应用型人才。

发展目标：办学规模适度，专业结构合理，教学特色鲜明，培养目标明确。

办学方式：军训、教学、实习相结合。

○ 课程设置

企业文化、人力资源管理、证券技术分析、弘历系列产品应用、销售与经营管理、客服管理和销售、应用文写作、备课和讲课、策划组织和宣传、办公软件应用、专题课等。

○ 教学生活环境

- 为各门课程配备专职讲师。
- 为学员免费提供食宿并发放生活津贴。
- 为学员提供良好的学习、实践及生活环境。



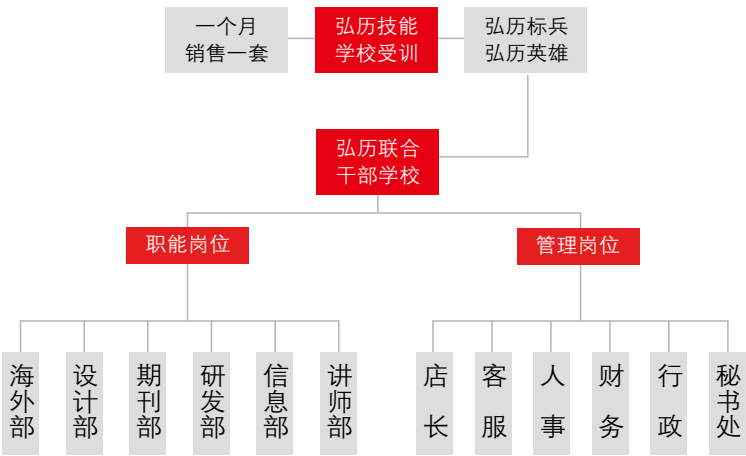
弘历人才发展定位

1、军功制

来源：商鞅变法，废除奴隶制，让奴隶获得了自由，同时商鞅又取消了贵族世禄制，废除了原有的五等封爵制，继而以二十等爵级代替。爵位不再是平民可欲而不可求的东西了，对所有身份的人敞开大门，同时又允许奴隶参军，而斩获敌首数又是衡量军功的唯一标准。由于在军中所任官级的不同，计算敌首数以封爵的尺度也是相异的。

作用：以战中斩获敌首数量来衡量军功，秦兵士气高涨，勇于攻战，胜多败少，疆土扩展迅速，善战位列诸侯之首。

2、弘历人成长路线图



企业人文风采



● 弘历捐资助学



● 汶川地震捐款



● 弘历英雄在香山



● 弘历英雄在泰山



● 弘历英雄在长城

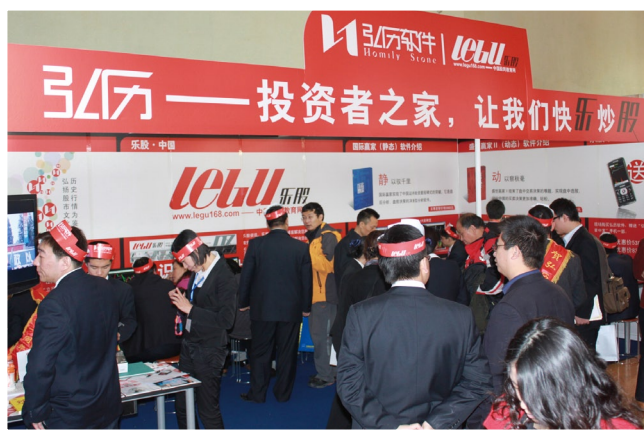


弘历软件品牌化建设

1、品牌的作用

随着市场化、科技化、专业化的不断推进与发展，品牌逐步成为各个企业成功的关键因素，一个好的品牌不仅仅为公司带来良好的声誉，带来更多的市场份额，更多的销售收入，同时给了客户更明确的选择目标，为客户带来更优质的产品。品牌简单而言就是带来客户与企业更多共赢的机会和保证。

2、品牌的建设



- 弘历软件在金融博览会



● 弘历软件在新加坡



● 弘历软件在清华



● 弘历软件在北大



● 弘历精神网络交流平台



● 乐股——中国股民教育网



- 弘历名师著作



- 证券市场技术分析

公司未来发展规划

1、学院化

随着证券经济的发展，股票的概念已经不再陌生了。人们由开始的不了解到了解，再到接受、再到参与。据不完全统计，目前中国股民的人数高达1.5亿，他们主要分部在全国的一线城市和二线城市，弘历所占有的城市只不过是冰山一角，为此，我们将继续努力，我们需要更多、更专业、更专一的人才去开辟这些城市，学院化的目的是提高企业培训人才的速度。

2、国际化

自从中国加入WTO以后，外国公司的冲击将会更加猛烈，如果我们有丝毫满意，观念更新的步伐跟不上，那么弘历的品牌将有可能在一夜之间被淘汰出局。今天，所有外国公司到中国来的战略都很明确，那就是赢家通吃。所以，对付外国公司挑战最好的办法就是你必顺成为国际化的大公司，也就是说，你必顺成为狼，只有成为狼，你才有资格与狼共舞，如果你甘愿做羊，那就只有被吃掉的份儿，今天，世界名牌的多寡，已经成为强国的重要标志，一个没有品牌的国家，在未来的国际竞争中是不可能取胜的，所以，中国必顺有自己的世界品牌，这是每个企业的责任，也是我们每一个弘历人的责任。今天的世界，到外都是生钱的地方，有股市的地方，就应该有弘历。

3、股份化

- 加强企业监管，逐步完善企业管理；
- 逐步改善及提高员工福利及待遇；
- 增强企业品牌知名度和市场竞争力；
- 加强对社会人才的吸引力。

产品多元化建设



1、主打产品



2、辅助产品



精神网络系统



趋势时代



抄底专家



黑马选股器



股市猎手



大富翁实战模拟器



黑马方程式



弘历警戒

3、专业产品



资本赢家



盛世赢家



弘历企业文化栏

1、弘历是一家什么样的企业

弘历有这样一句话：干事业的来，换工资的去。弘历不是冯钢设计的也不是某一个人设计的，是所有的弘历人设计的，是弘历发展过程中的每一位佼佼者设计的，是奋战在战斗一线的优秀弘历人设计的，是引领弘历腾飞的所有的弘历人设计的。

“弘历”名字的由来：弘扬股市文化 历史行情为鉴，取其前两个字名为弘历。

弘历使命：拯救股民

弘历基石：一批有理想有抱负的年轻人

弘历盈利目的：弘历追求的是事业而非清贫

弘历发展基础：弘历股票分析决策系统

创业发展思想：弘历是我家，创业靠大家。

经营信条：用心做事，以诚待人

对股民：软件是桥梁，将知识和技能传授给股民，让他们最终走向成功！

对员工：销售软件是基础，通过销售将磨练和经营弘历的能力教会员工，让他们成为弘历事业发展的栋梁。

在弘历创业和发展的过程中，弘历塑造出许多走上成功道路的投资者，与此同时，弘历也塑造出很多优秀的职业经理人，并且这个过程仍然在继续着。在弘历创业和

发展的过程中，弘历得到了无数投资者的支持和鼓励，弘历也得到了很多弘历员工、家庭的帮助和支持。弘历是我家，创业靠大家，不是口号，而是一种行动，一种把所有关心、关爱弘历的人凝结在一起共同创业的行动，这就是弘历，一个充满朝气和活力，一个雄心勃勃用自己的心血和汗水拥抱明天的弘历。弘历的事业绝不是一帆风顺的，在前进的过程中必将充满艰辛和曲折，但是弘历人是坚定的，为了共同的理想和目标，弘历将一如既往的走下去。

2、弘历竞争力核心——人才

○ 五心（忠心、责任心、上进心、事业心、感恩心）

竞争力的核心和核心的竞争力是不同的，在这里我们只研究弘历的人才。弘历的人才是什么，在同行业中，只要你在弘历干两年以上，到其他企业去工作他们都会认为你是人才，为什么？因为不论在哪里，弘历的员工身上散发着一股朝气和魅力，因为弘历人有“五心”的衡量标准。但是我们要知道弘历的文化不是读的，不管你是新员工、老员工还是哪一阶层的管理者都是一样，需要每一位弘历人用自己的心去琢磨、去感悟、去体会。

○ 思想决定行为，行为决定命运

思想是什么思想，是以自我为中心，那你的行为就是处处在考虑自己；如果你的思想是以公司为中心，那你做的事都是在为公司着想。所以你的命运就很简单了，你为自己，得到的就是你自己，你为公司，得到的就是公司。那要考虑的是你一个人获得的东西多呢，还是一个企业获得的东西多？

那么这个思想到底是什么？是坚韧不拔的意志，持之以恒的决心，不断进取的精神，勇攀高峰的勇气！它决定的行为是什么？要建楼，实际上思想是地基，如果地基没有打好，楼很快会倒掉，实际上行为就是一个人最优秀的品质，按照你的思想去做，而不是去说。

一个拥有执行力的军队，就是一支能打胜仗的军队，就是一支长胜的军队，一个具有执行力的企业就是一个具有最强大竞争力的企业，一个具有执行力的员工就是一个不找借口的员工，就是一个永远出色完成任务的员工。

○ 人品 + 军功 + 胸怀 = 弘历人才

弘历人才的定义很简单：人品、军功和胸怀，首先要有好的人品，军功显而易见是

你的功绩，胸怀是你为人处事的态度，三者都具备了，你就是弘历的人才。

3、弘历的基本文化

- 公司信条：用心做事，以诚待人
- 经营理念：不花钱多办事，少花钱办好事
- 公司精神：追求卓越、服务组织、尊重个人
- 弘历人标准：五心、三点、六不用
- 投资理念：先大后小、先长后短、做熟不做生
- 股市文化精神：弘扬股市文化，历史行情为鉴
- 公司目标：致力于帮助投资者树立（正确的）投资理念，掌握投资技巧，分析投资信息，获取投资收益。
- 公司宗旨：搜集、计算、分析、创造信息产品，为投资者提供决策依据，追求本质上改善个人及组织的效益。

4、弘历人标准

- 五心：责任心、事业心、上进心、忠诚心、感恩心（所有弘历人）
- 三点：悍勇精神、斗兽精神、荣誉感（中层干部）
- 六不用：跑官要官者不用、邀功推过者不用、悲观主义者不用
不团结的人不用、性格粗暴者慎用、事必躬亲者慎用
（中高层干部）
- 成功弘历人三点：1、目标明确：一个合格标准的弘历人一定要有明确的目标，作为一个领导者要把你的目标不断的往下传达，包括最基础的业务量、来人量，不光要定向、定量还要反复强调，2、敢于坚持：你认为对的东西就要坚持，但必须以全局观为基础。3、性格开朗，宽宏大量：一个人如果失去了心胸就失去了一切。



招聘职位

职位名称：销售代表

职位描述：销售弘历软件，市场资源的开发、拓展与维护，宣传公司品牌。

任职要求：

- 30周岁以下，性别不限；
- 对金融业有浓厚的兴趣，有志于从事国内金融投资行业；
- 具备较强的毅力和挑战精神，对营销工作充满热情，具有强烈的荣誉感、责任感；
- 具有良好的沟通能力及表达能力；
- 能承受一定的工作压力；
- 提供系统、专业的学院化培训机会。

职位名称：客服专员

职位描述：维护良好的客户关系，推广宣传公司系列产品。主要负责产品的技术服务，客户的关系维护，定期拜访客户，讲解公司产品。

任职要求：

- 30周岁以下，性别不限；
- 普通话标准，语言表达能力强，善于沟通，容易与人接触，具有较好的心理素质，有团队合作意识；
- 为人热情、诚恳，耐心细致，具备服务精神；
- 具有强烈的客户服务意识，良好的团队协作精神和沟通协调能力，高度的责任心，吃苦耐劳；
- 提供系统、专业的学院化培训机会。

弘历之歌

$$1 = E \frac{4}{4}$$

(6 6 6 6 2365 5 3 6 | 6 6 6 6 5 6 6 i i 5 6 | 6 6 6 6 2365 5 3 6 | 6 6 6 6 5 6 6 i i 5 6 | 0 6 7 1 7 6 i 2 | 3 2 3 2
3 2 i 6 7 3 3 | 4 4 3 4 1 7 7 6 7 5 | i 7 i 7 i 2 3 4 3 2 1 7 | i i 2 3 2 1 1 3 4 5 4 5 4 5 4 3 4 5 7 7 | i 4 4 i
7 . 5 5 6 5 | 6 - - -) |

6 6 6 6 5 6 0 . 3 | 5 5 5 5 3 5 - | 2 2 2 2 2 2 2 2 | 2 2 5 4 5 3 - | 6 6 6 6 5 6 6
1. 抬头的一片天，是弘历的一片天 曾经在明媚的阳光下工作的少年，不知道天多高，
2. 弘历的每一天，是快乐的每一天，曾经在热闹的人群中执著的少年，不知道路多长，

5 5 5 5 6 5 0 . 1 | 2 2 2 2 2 2 2 3 2 . 6 | 7 7 6 5 6 - | 2 2 2 2 1 2 3 2 . | 3 2 1 2 1 7 6 0 6 | 2
不知道地多宽，却发誓要陪着你远走到海角天边，不负责任的誓言，年少轻狂的我，在挫
不知道海多远，却无悔要陪着你远走到海角天边，不去轻言的放弃，坚持不懈的我，在事

2 2 2 2 1 2 | 5 4 3 2 3 3 - | 2 2 2 2 2 2 1 2 1 2 | 3 2 1 7 1 6 - | 6 2 2 2 3 4 4 4 4 5 | 6 6 i 7 i 6 -
折中迷失才发现自己的脆弱，看着我向往的城市，想着远方的家园，弘历的精神请为我指引希望的道路。
业中成才才发现自己的魅力，看着我拼搏的成就，想着从前的自己，弘历的精神请为我指引希望的道路。}

6 6 3 6 6 6 | 5 6 6 7 5 5 . 3 | 4 4 4 5 4 4 4 | 3 2 1 3 3 3 - | 6 6 3 6 6 6 | 5 6 6 7 5 5 .
弘历之星，照亮我的家园，让迷失的少年找到创业的路。弘历之星，照亮我的前程。

3 i 7 i i 2 7 6 5 7 | 6 (6 7 i 7 6 i 2 : | 6 - - - | (6 3 2 i 7 6 | 5 2 i 7 6 5 | 4 i 7 6 5 4 3 - - - | 6
用你的光燃烧少年的心。

3 2 i 7 6 | 5 2 6 5 4 4 | 4 i i 7 6 # 5 | 6 6 6 6 2365 5 3 6 | 6 6 6 6 566 i 1 6 6 | 6 6 6 6 2365 5 3 6 | 6 6 6 5 6 2 2
3 5) | 6 . 6 3 5 6 . 6 i 7 | 6 6 5 6 5 4 3 - | 2 . 2 2 2 2 2 2 2 1 | 3 3 5 3 2 3 - | 6 . 6 3 5 6 6 6 i 7 | 6 6 5 6 5 4 3

多年以后一场打击惊醒沉睡的我，眨眼之间都市的霓虹都不再闪烁，路边有位英俊的少年轻轻哼起了歌，
0 . 1 2 . 2 2 3 4 4 4 4 5 | 6 6 7 6 5 6 - | 6 6 3 6 6 6 | 5 6 6 7 5 5 . 3 | 4 4 . 4 5 4 4 4 | 3 2 1 3 3 3 - |
是你的精神依旧在背后为我在等候。弘历之星照亮我的家园，让迷失的少年找到创业的路，

6 6 3 6 6 6 | 5 6 6 7 5 5 . 3 | i 7 i i 2 7 6 5 7 | 6 - - - : |
弘历之星照亮我的前程。用你的光燃烧少年的心。



用 心 做 事 以 誠 待 人